

Waar staat mijn organisatie met innovatief organiseren?

1. Onze organisatie heeft een inspirerende en gedragen missie en visie met maatschappelijke relevantie en individuele betekenis
2. De besturing van mijn organisatie is gebaseerd op gedeelde waarden en principes (in plaats van op structuren, regels en procedures)
3. Onze organisatie stimuleert horizontale, onderlinge afstemming tussen medewerkers (van verschillende afdelingen) en geeft ruimte voor participatieve besluitvorming (in plaats van centrale, top-down sturing)
4. Mijn organisatie bestaat uit zelforganiserende teams die integraal verantwoordelijk zijn voor een duidelijk gedefinieerd te bereiken (extern gericht) resultaat
5. Onze organisatie gebruikt talentmanagement om medewerkers in te zetten op hun kwaliteiten en als instrument voor continue persoonlijke ontwikkeling
6. Ons management stuurt op resultaten in combinatie met sturing op professioneel gedrag (in plaats van sturen op inhoud of op proces)
7. Mijn organisatie stimuleert externe samenwerking (met klanten, leveranciers en partners) en faciliteert netwerken van medewerkers binnen de organisatie
8. Bij onze organisatie zijn het presteren voor de korte termijn en het leren voor de lange termijn in balans
9. Onze organisatie geeft ruimte voor zelforganisatie en gedeeld leiderschap ('wie het weet mag het zeggen' in plaats van 'wie de baas is mag het zeggen')
10. In onze organisatie heeft iedere medewerker direct contact met klanten en krijgt iedereen feedback over eigen en gezamenlijke prestaties

Waar staat mijn organisatie met innovatief organiseren?

1.	Onze organisatie heeft een inspirerende en gedragen missie en visie met maatschappelijke relevantie en individuele betekenis	
2.	De besturing van mijn organisatie is gebaseerd op gedeelde waarden en principes (in plaats van op structuren, regels en procedures)	
3.	Onze organisatie stimuleert horizontale, onderlinge afstemming tussen medewerkers (van verschillende afdelingen) en geeft ruimte voor participatieve besluitvorming (in plaats van centrale, top-down sturing)	
4.	Mijn organisatie bestaat uit zelforganiserende teams die integraal verantwoordelijk zijn voor een duidelijk gedefinieerd te bereiken (extern gericht) resultaat	
5.	Onze organisatie gebruikt talentmanagement om medewerkers in te zetten op hun kwaliteiten en als instrument voor continue persoonlijke ontwikkeling	
6.	Ons management stuurt op resultaten in combinatie met sturing op professioneel gedrag (in plaats van sturen op inhoud of op proces)	
7.	Mijn organisatie stimuleert externe samenwerking (met klanten, leveranciers en partners) en faciliteert netwerken van medewerkers binnen de organisatie	
8.	Bij onze organisatie zijn het presteren voor de korte termijn en het leren voor de lange termijn in balans	
9.	Onze organisatie geeft ruimte voor zelforganisatie en gedeeld leiderschap ('wie het weet mag het zeggen' in plaats van 'wie de baas is mag het zeggen')	
10.	In onze organisatie heeft iedere medewerker direct contact met klanten en krijgt iedereen feedback over eigen en gezamenlijke prestaties	

Totaalscore: